

**ANNEXE : Plan d'action de prévention et réponse aux Exploitations et Abus Sexuels (EAS) et de Harcèlement Sexuel (HS) du Projet Communautaire de Relèvement et de Stabilisation au Sahel (PCRSS)**

Le niveau de risque modéré de EAS/HS peut être attribué à plusieurs éléments qui sont interconnectés.

- **Dans un premier temps, l'élément contextuel** du pays est important à considérer : pour le cas du Niger 43 % des femmes ont déclaré avoir été exposée à une violence physique dans leur vie alors que 28 % ont déclaré avoir survécu à une forme de violence sexuelle (UNHCR, 2010). La précarité économique des communautés dans les zones de mise en œuvre des projets ainsi que l'acceptabilité de la violence sont deux autres exemples de facteurs de risque contextuels qui augmentent l'incidence des cas d'EAS/HS.
- À ces facteurs se greffent **d'autres enjeux qui sont spécifiquement liés au projet**, les principaux risques étant liés à la prévalence élevée préexistante de la violence entre partenaires intimes et de la violence sexuelle, ainsi qu'à des normes sociales et culturelles néfastes, à un contexte juridique faible ;
- Les zones d'intervention du projet éloignées qui pourraient rendre difficile la supervision des activités ;
- Le contexte d'insécurité et de conflit ;
- **la faible présence des services de prise en charge, l'afflux de personnel et travailleurs étrangers** dans les zones d'intervention du projet, et **l'absence de stratégies explicites** prenant en compte la prévention d'EAS/HS parmi le personnel sanitaire sont des facteurs de risque additionnels à prendre en compte.
- Enfin, les risques de VBG, y compris ceux d'EAS/HS, se trouvent fortement exacerbés en situation de crise humanitaire, y compris dans le cadre d'interventions de crise sanitaire comme celle de la COVID.

Description des activités pertinentes aux risques	Risques d'EAS/HS liés au projet	Mesures d'atténuation	Responsable	Échéance	Indicateur(s)	Budget
Composante 1 : relèvement résilient et inclusif des communautés touchées par les conflits Cette composante financera le soutien au moyen de subsistance à travers les ARG, la livraison	1a. Risques d'exclusion, d'exploitation et abus sexuels liés aux activités de distribution -d'intrants agricoles d'engrais et d'outils manuels ; Fourniture de kits de bétail et services de vulgarisation pour l'aviculture, et la pêche	<b>Plan d'action de prévention et réponse (EAS) et de (HS), incluant :</b> - Élaboration et signature des codes de conduite pour les travailleurs et le personnel du projet, qui comprennent au minimum les éléments suivants : - Comportement interdit - Liste des sanctions	- Spécialiste VBG/Genre du projet ; - ONG-VBG	Plan d'action validé en Novembre 2021  Au démarrage du projet et en continue	<b>Plan d'action de prévention et réponse (EAS) et de (HS)</b> ✓ Plan d'action validé et disponible  ✓ % des travailleurs et du personnel du projet qui ont signé les codes de conduite  ✓ Nombre de plaintes	0

<p>d'articles ménagers, de biens et la remise en état des petites infrastructures productives</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Standards minimums à suivre pour l'UGP</li> <li>- Obligations de rapportage et mécanisme de recueil des plaintes</li> <li>• <b>Recrutement d'une ONG pour faire la sensibilisation et la formation sur les VBG/MGP</b></li> </ul>		<p>Mars 2022 (TDR pour recrutement de l'ONG-VBG)</p> <p>Juin 2022 recrutement de l'ONG-VBG</p>	<p>liées à l'EAS/HS qui sont reçues à travers le MGP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ % des plaintes liées à l'EAS/HS qui sont référées aux services spécialisés</li> <li>✓ % des plaintes liées à l'EAS/HS qui sont résolues dans le délai prévu</li> </ul> <p><b>Recrutement d'une ONG pour faire la sensibilisation et la formation sur les VBG ainsi que le MGP</b></p> <p>ONG est recrutée</p>	<p>Contrat ONG : 200 000 000Fcf (40 000 000/an)</p>
	<p><b>1b.</b> Risques de harcèlement sexuel liés au manque potentiel de supervision du personnel masculin et féminin : pour la préservation des sols et la réhabilitation des infrastructures...)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mise en place du MGP sensible à l'EAS/HS, qui comprend au minimum les éléments suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Procédures spécifiques pour traiter les plaintes liées à l'EAS/HS, y compris le délai et les possibles sanctions</li> <li>- Procédures pour rapporter les plaintes liées à l'EAS/HS, y compris les voies accessibles aux</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spécialiste VBG/Genre du projet ;</li> <li>- ONG-VBG</li> <li>- Comités de gestions des plaintes mis en place par le projet</li> </ul>	<p>Continue</p>	<p><b>Opérationnalisation MGP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre de comités MGP mis en place et formés ;</li> <li>✓ Nombre de séance d'information/sensibilisation organisées ;</li> <li>✓ % des plaintes liées à l'EAS/HS traitées</li> </ul>	<p>30 000 000F CFA</p>

		communautés ciblées et au personnel du projet				
		- Obligations concernant les principes directeurs pour le traitement éthique et confidentiel de ce genre des plaintes				
	1c. Manque d'accès des bénéficiaires féminins aux avantages et services du projet (manque de représentativité dans les instances de prise de décision au niveau communautaire, non-prise en compte des besoins des groupes vulnérables au moment de l'identification des activités /réalisations du projet))	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Mise en place du MGP sensible à l'EAS/HS</b></li> <li>● <b>Mise en place de comités chargés du ciblage des bénéficiaires ;</b></li> <li>● <b>Information et formation des bénéficiaires (femmes et jeunes) sur le leadership</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spécialiste VBG/Genre du projet ;</li> <li>- ONG-VBG ;</li> <li>- Comités de ciblage des bénéficiaires</li> </ul>	Continue	<p><b>Mise en place du MGP sensible à l'EAS/HS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre de comités MGP mis en place et formés ;</li> </ul> <p><b>Mise en place de comités chargés du ciblage</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre de comités de ciblage mis en place et formés ;</li> </ul> <p><b>Information et formation des bénéficiaires (femmes et jeunes) sur le leadership</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre de bénéficiaires désagrégés par sexe et groupe d'âges ;</li> <li>✓ Nombre de femmes dans les instances de prise de décision</li> </ul>	20 000 000f cfa (mis en place comités de ciblage)
	1d. Manque d'accès aux services de soutien pour les bénéficiaires féminins et aux survivant(e)s d'EAS/HS compte tenu	<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>Cartographie des acteurs intervenants dans le domaine des VBG dans la zone du projet ;</b></li> <li>● <b>Protocole de réponse</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spécialiste VBG/Genre du projet ;</li> <li>- ONG-VBG</li> </ul>	1er trimestre de l'an 1	<p><b>Cartographie des acteurs/services de soutien</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre de services de soutien disponible ;</li> <li>✓ % de services qui ont un</li> </ul>	Budget ONG/VBG

	des conditions d'accès difficiles dans les zones où le projet sera mis en œuvre	<b>et cartographie des services de soutien intégré dans toutes les zones d'intervention, y compris les modalités pour le référencement sûr et confidentiel des cas signalés aux services</b>			protocole avec le projet ; <b>Protocole de réponse, y compris les modalités pour le référencement sûr et confidentiel des cas signalés aux services</b>  ✓ Un Protocole clair disponible et connu de tous les acteurs	
<b>Composante 2 : Appui transitoire à la stabilisation et au développement territorial des communautés</b> Les investissements de cette composante soutiendront l'accès des communautés aux infrastructures et aux services socio-économiques, aux moyens de subsistance résilients au changement climatique et à la gestion de l'environnement et des ressources	<b>2a.</b> Risques d'abus ou de violences liés de VBG lié à la présence de personnels de chantier de construction /réhabilitation d'infrastructures routières, écoles, centres de santé de système d'approvisionnement en eau et d'assainissement	<b>Plan de formation et sensibilisation, incluant :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Renforcement de capacité et formation pour le personnel du projet concernant les risques d'EAS/HS, y compris les codes de conduite et le MGP</li> <li>• Formation des équipes des travailleurs et du personnel de supervision sur l'EAS/HS, y compris les codes de conduite et le MGP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spécialiste VBG/Genre du projet ;</li> <li>- ONG-VBG</li> </ul>	1 <sup>er</sup> semestre de l'an 1 (formation du personnel du projet) ;  En continue (des équipes des travailleurs et du personnel de supervision)	<b>Plan de formation et sensibilisation</b>  % du personnel du projet qui ont reçu une formation concernant les risques d'EAS/HS, y compris les codes de conduite et le MGP  % du personnel formé qui montre des connaissances accrues après la formation (qui reçoivent une note sur le post-test au-delà de 80%)	Budget ONG/VBG
	<b>2b.</b> Risque d'exclusion des femmes au moment de l'identification des bénéficiaires (groupes de producteurs) de la formation en développement de compétences	<b>Plan de formation et sensibilisation, incluant :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consultations communautaires avec les bénéficiaires féminins dans des conditions sûres et confidentielles sur l'impact potentiel du</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spécialiste VBG/Genre du projet ;</li> <li>- ONG-VBG</li> </ul>	2 <sup>er</sup> semestre et en continue avant le lancement de nouvelles activités	<b>Plan de formation et sensibilisation :</b>  ✓ Nombre consultations communautaires tenues ;  ✓ % des femmes et des hommes ayant participé ;	Budget ONG/VBG

naturelles		<p>projet et de ses activités et les risques y associés</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilisation des femmes et des jeunes sur leur implication dans les activités du projet</li> </ul>			<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre de séances de formations organisées ;</li> <li>✓ %de femmes et de jeunes sensibilisés</li> </ul>	
	<p><b>2c.</b> Absence d'informations pour les bénéficiaires féminins concernant le projet et les risques potentiels associés à cause du manque de consultations avec les bénéficiaires féminins dans des conditions sûres et confidentielles</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mobilisation sociale des communautés sur les activités du projet</li> <li>• Sensibilisation des communautés ciblées par le projet concernant les risques d'EAS/HS et le MGP pour répondre aux plaintes</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Spécialiste VBG/Genre du projet ;</li> <li>✓ ONG-VBG</li> <li>✓ Organisations communautaires</li> </ul>	2er semestre et en continue	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre de séances d'informations/sensibilisations organisées ;</li> <li>✓ Nombres de personnes touchées désagrégées</li> </ul>	Budget ONG/VBG
			-			
<p><b>Composante 3 : dialogue régional, coordination et renforcement des données et des capacités</b></p> <p>Cette composante vise à renforcer la collaboration régionale et à renforcer les capacités locales pour soutenir une réponse</p>	<p><b>3a.</b> Absence de données désagrégées par sexe</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Plaidoyer auprès des autorités administratives et coutumières sur les risques d'EAS/HS et le MGP, la stigmatisation des survivants(es).</li> <li>• Plaidoyer dans les rencontres sous régionales sur les risques d'EAS/HS et la stigmatisation des survivants(es) et leur prise en charge</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spécialiste VBG/Genre</li> <li>- UPG</li> </ul>	continue	<p><b>Plaidoyer auprès des autorités</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre de rencontres où le plaidoyer a été fait ;</li> <li>✓ Nombre d'autorités touchées par le plaidoyer sur les risques d'EAS/HS et le MGP, la stigmatisation des survivants(es).</li> <li>✓ Nombres engagements pris par les autorités</li> </ul>	0
	<p><b>3. b</b> Non prise en compte des questions</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prendre en compte les aspects de genre et</li> </ul>	Spécialiste VBG/Genre	continue	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Nombre d'études</li> </ul>	0

régionale.	de genre et VBG dans les différentes études sous régionales	VBG dans l'élaboration des TDR des différentes études	UPG Consultants (différentes études)		sensible au genre	
						<b>250 000 000F CFA</b>